

안녕하  
십니까

Xin chào

# リモートダイバーシティに チャレンジ！

初次见面

नमस्ते

## 講師紹介

## プログラム

## 目的



**Yuki Nose**  
国際ビジネス 代表  
日系アメリカ人・元外交官  
海外勤務25年（世界50ヶ国勤務）  
大阪市立大学非常勤講師兼務  
東京大学・大阪大学でも講義

経歴  
ハーバード大学大学院卒業  
国際連合ヨーロッパ本部企画顧問、  
最高技術顧問  
アメリカ連邦政府評議会理事

## セミナーの特徴

➤ **ハーバード式講義術**  
豊富なケーススタディ、シュミレーション、活発な意見交換、による実務主義  
➤ **ユニークな教え方**  
演習・実習中心の「欧米式参加型ワークショップ」で「明日から使える実務」を習得  
➤ **経験を教える**  
経営・管理・人事・経営改革・リモートマネジメントを長年経験。実際の経験による、豊富な実例。

- 1. ダイバーシティの利点・欠点**
  - ・アイスブレイカー+本日のねらい
  - ・シュミレーション・ロールプレイング  
～社内規則をベトナム人技能実習生に説明する～
  - ・グループワーク：ダイバーシティ職場の課題と対策
  - ・発表：ダイバーシティ職場の課題と対策
  - ・スライド：ダイバーシティ職場環境
  - ・演習：自社へのアクションプラン作成
- 2. ダイバーシティ職場での在宅勤務導入**
  - ・シュミレーション・ロールプレイング  
～事故発生！ネパールからの短期契約社員が危ない～
  - ・グループワーク：ダイバーシティ職場での在宅勤務導入
  - ・発表：ダイバーシティ職場での在宅勤務導入
  - ・スライド：海外の事例から学ぶダイバーシティ職場での在宅勤務導入
  - ・演習：自社へのアクションプラン作成

- 3. ダイバーシティ職場での在宅システム構築**
  - ・シュミレーション・ロールプレイング：  
～顧客からの接客クレーム！中国人アルバイト社員に注意する～
  - ・グループワーク：ダイバーシティ職場での事故予防対策
  - ・発表：ダイバーシティ職場での事故予防対策
  - ・スライド：ダイバーシティ職場での在宅勤務導入のコツ
  - ・演習：システム作りに向けた自社へのアクションプラン

- 4. ダイバーシティ職場での在宅マニュアル**
  - ・ゲーム
  - ・シュミレーション・ロールプレイング：  
～外国人労働者が無断欠勤！～
  - ・グループワーク：在宅勤務長期化にむけたマニュアル骨子作成
  - ・発表：在宅勤務マニュアル骨子作成
  - ・まとめ：在宅勤務でのダイバーシティ職場を成功させる

**\*\*こんな悩みを解決します\*\***

- 外国人雇用で、雇用後の定着率・スタッフ間の問題、ワークカルチャーの違いなどで、戸惑われていらっしゃる経営者の方は、いらっしゃいませんか？
- コロナによる在宅勤務の増加により、「外国人雇用+リモートワーク」という、2重の「チャレンジ」をかかえる経営者はいらっしゃいますか？

本講座は、そんな経営者の方々と人事担当者の方への講座です。

## 効果

- 外国人が日本の職場に求めているものを理解し、スタッフ間の一体感を高め、雇用後の定着率を高めます。
- 事故防止、問題回避のために外国人に説明すべき注意点なども学びます。
- 雇用時の問題もマスターし、「外国人を雇ってよかった」と思える職場に環境を転換します
- 「リモート+ダイバーシティ」という2重のチャレンジにおいても業績UPするポイントを学びます。
- コロナ長期化に向け、「リモート+ダイバーシティ」のマニュアル作成の骨子も学びます

## お申込み・お問合せ

URL : [kokusaibz.com](http://kokusaibz.com)  
メール : [info@kokusaibz.com](mailto:info@kokusaibz.com)

